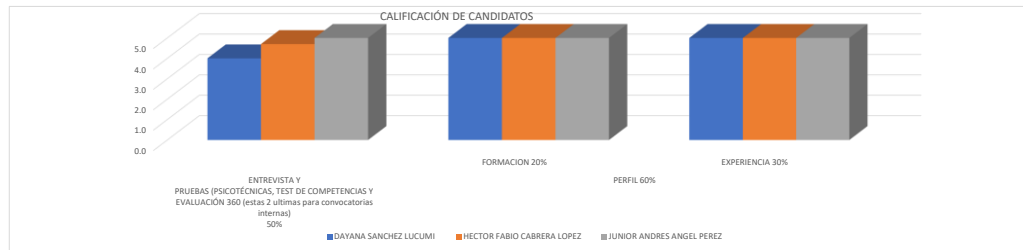


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ASESOR CSU	JEFE DE AREA	RUBEN DARIO CANTOR SARMIENTO
PSICÓLOGO A CARGO	ANGIE LORENA HERNÁNDEZ VILLA	AREA	REGIONAL SUROCCIDENTE
FECHA DEL PROCESO	23/10/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE MATRICULAS

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360° (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
DAYANA SANCHEZ LUCUMI	EL EMPLEO	4.0	5.0	5.0	90%	Muy alto ajuste
HECTOR FABIO CABRERA LOPEZ	EL EMPLEO	4.7	5.0	5.0	97%	Muy alto ajuste
JUNIOR ANDRES ANGEL PEREZ	EL EMPLEO	5.0	5.0	5.0	100%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	La persona seleccionada para ocupar la vacante es el señor Andres Angel, debido a que cumple con el perfil requerido, tanto en términos de experiencia laboral como de competencias técnicas y personales. Su trayectoria en el área, así como los logros obtenidos en roles similares, demuestran un alto nivel de preparación y capacidad para asumir los retos del cargo. Adicionalmente, su desempeño durante el proceso de selección evidenció un conocimiento sólido de las funciones del puesto, así como habilidades interpersonales que resultan fundamentales para el cumplimiento de los objetivos organizacionales.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	La persona seleccionada para ocupar la vacante es el señor Junior Andres Angel Perez, debido a que cumple con el perfil requerido, tanto en términos de experiencia laboral como de competencias técnicas y personales. Su experiencia en venta consultiva de altos perfiles, nos ayudará a lograr tener un buen nivel de penetración para las empresas, así como sus demás experiencias contribuyan a fortalecer el nivel de conocimiento del cargo, para su ejercicio practico demuestra un buen nivel de preparación y capacidad para asumir la gestion de venta de nuestro portafolio con foco y estrategia. Adicionalmente, su desempeño durante el proceso de selección evidenció un conocimiento sólido de las funciones del puesto, así como habilidades interpersonales que resultan fundamentales para el cumplimiento de los objetivos organizacionales.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección